

Profielschets

Directeur Arcade Dordrecht (0,8 fte)

Over Arcade Dordrecht

Arcade Dordrecht is een vereniging van tien schoolbesturen die de huisvesting verzorgt voor de scholen in het primair en speciaal onderwijs in Dordrecht. Arcade beheert 53 schoolgebouwen. Uitgangspunt is dat de Gemeente Dordrecht en de betrokken schoolbesturen een kwalitatief en hoogwaardig onderwijsaanbod willen bieden aan ieder kind in de gemeente Dordrecht. Kwalitatief hoogwaardige huisvesting is daarvoor van belang. In Arcade zijn de betrokken schoolbesturen een duurzame samenwerking aangegaan om minder op basis van concurrentie maar meer op basis van samenwerking, tot betere oplossingen voor de onderwijshuisvesting in Dordrecht te komen.

De schoolbesturen en de Gemeente Dordrecht streven daarbij de volgende doelen na:

- De kinderen van Dordrecht optimale kansen tot ontplooiing en succes krijgen aangeboden;
- Ze goede schoolgebouwen in stand houden en betere of verbeterde schoolgebouwen realiseren, die bijdragen aan het behalen van hogere leeropbrengsten.

Arcade Dordrecht is verantwoordelijk voor de praktische uitvoering van alle zaken rondom de onderwijshuisvesting en wordt aangestuurd door een Directeur. Werkzaamheden behelzen onder andere nieuwbouw, renovatie, onderhoud en verhuur. Arcade is een nog jonge organisatie die zich nu ontwikkelt van een projectorganisatie naar een staande organisatie. Er ligt een goed fundament dat om verdere versteviging, verankering en uitbouw vraagt.

Samen met Arcade Dordrecht zijn we op zoek naar een directeur die richting kan geven en verder kan bouwen aan deze jonge organisatie. In deze profielschets lees je meer over de organisatie en het profiel van de nieuwe directeur.

Over de organisatie...

Een vertegenwoordiging van de tien schoolbesturen waar Arcade Dordrecht de huisvesting voor verzorgt, vormt samen de Algemene Leden Vergadering (ALV). Arcade Dordrecht heeft een collegiaal bestuur dat bestaat uit drie leden van de ALV en een onafhankelijk voorzitter. Namens en vanuit de Algemene Ledenvergadering (ALV) draagt het bestuur de verantwoordelijkheid voor het functioneren van het huisvestingsbedrijf.

In het bestuur zijn de volgende portefeuilles verdeeld: Personeel & Organisatie, Financiën en Projecten. Het bestuur vergadert maandelijks, aan deze vergaderingen neemt ook de directeur van het huisvestingsbedrijf deel. De vergaderingen worden voorbereid door de bestuursvoorzitter in overleg met de directeur.

Bij Arcade Dordrecht werken ca. 15 mensen waaronder een manager Vastgoed, manager Financiën, beleidsmedewerkers, diverse adviseurs en projectleiders. In een klein team van professionals wordt dagelijks met veel plezier gewerkt aan de doelstellingen van Arcade en het verder vormgeven van de organisatie.

De uitdagingen voor Arcade Dordrecht voor de komende jaren zijn groot en zijn onder te verdelen in de volgende onderdelen:

- Het opbouwen en onderhouden van relaties met diverse stakeholders waaronder de gemeente;
- Verder professionaliseren van de organisatie en het vastleggen van werkprocessen. In meer en mindere mate zijn hier de afgelopen tijd al stappen in gezet en dit moet verder worden doorontwikkeld;
- Ontwikkelen van financiële sturing en lange termijnvisie.

De sfeer bij Arcade Dordrecht is informeel. Arcade heeft goede koffie en collega's ontmoeten elkaar graag. Verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Samenwerking krijgt vorm op basis van vertrouwen. Informeren, communiceren en transparante verantwoording zijn daarbij vanzelfsprekend. Evenals een informele werksfeer, waar humor belangrijk is en medewerkers er voor elkaar zijn als het nodig is.

Profiel directeur

Verbindende directeur met kennis van vastgoed en onderwijs die jonge organisatie verder kan ontwikkelen

Als directeur van Arcade Dordrecht geef je leiding aan de medewerkers van het huisvestingsbedrijf en ben je verantwoordelijk voor de operationele organisatie. Je adviseert en legt verantwoording af aan het bestuur, levert een bijdrage aan het strategisch beleid en vertaalt dit in korte- en lange termijn doelen.

Een van de uitdagingen is om met stakeholders relaties op te bouwen en te onderhouden. Je bent het gezicht naar buiten toe en werkt samen met de gemeente, bestuurders en directies van scholen en daarbij behorend personeel en met veel stakeholders in de bouw- en vastgoedsector. Je bent gewend om te schakelen op meerdere niveaus en bent bekend met de dynamiek in het lokale politieke speelveld.

Daarnaast is een belangrijke uitdaging het verder professionaliseren van deze jonge organisatie. In meer en mindere mate zijn hier de afgelopen tijd al stappen in gezet en dit moet verder worden doorontwikkeld. De nieuwe directeur pakt dit op en bouwt hierop samen met de medewerkers verder door. Naast het vastleggen van werkprocessen vraagt ook het opstellen van een lange termijnvisie en de (door)ontwikkeling van de financiële sturing de nodige aandacht.

Het is belangrijk dat je als directeur kunt schakelen van de interne organisatie naar de meer publieke domein van gemeente en onderwijs organisaties. Je politieke sensitiviteit komt daarbij van pas en weet te schakelen tussen de belangen

In deze jonge organisatie weet je medewerkers te inspireren, te stimuleren en uit te dagen om het beste uit zichzelf te halen. Je hebt een positief kritische grondhouding en bent een goede sparringpartner voor de medewerkers. Je bent zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar en neemt mensen mee in besluitvorming. Je begrijpt de belangen van de diverse partijen, houdt rekening met de verschillende verwachtingen en weet daartussen goed te schakelen.

Competenties en persoonlijkheid

Als nieuwe directeur van Arcade Dordrecht ben je op basis van je ervaring snel in staat zelfstandig aan de slag te gaan en beschik je over:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Kennis van gemeentelijke organisaties en besluitvorming;
- Bij voorkeur kennis en ervaring opgedaan binnen de bouw- en vastgoedsector;
- Inzicht in innovaties en (toekomstige) ontwikkelingen in de bouw;
- Brede maatschappelijke interesse en in het bijzonder affiniteit met onderwijs en onderwijsontwikkelingen;
- Kennis op het gebied van bedrijfsvoering c.q. gevoel voor financiën (budgetten, begrotingen, administratie ,etc.);
- Relevante kennis en vaardigheden in het aansturen van een (projecten)organisatie met meerdere belangen en stakeholders.

En heb je de volgende persoonskenmerken:

- Verbindend: actief medewerkers, gemeenten en scholen meenemen;
- Doorzettingsvermogen en organisatiesensitiviteit: omgaan met verschillende belangen en partijen;
- Klant- en resultaatgerichtheid; luisteren en meedenken en daarbij het gezamenlijke doel voor ogen houden;
- Inspirerend: werken aan inclusiever onderwijs;
- Veranderingsvermogen: samen met de medewerkers bouwen aan toekomstbestendige organisatie;
- Samenwerkingsgericht: samen met gemeenten en schoolbesturen;
- Een gezonde dosis humor!

Wat bieden wij

Wij bieden een aantrekkelijk salaris op basis van 32 uur per week met goede secundaire arbeidsvoorwaarden en een 8% eindejaarsuitkering. Je bent aangesloten bij de cao Bouw en infra met uitgebreid vakantiedagen pakket, inclusief het individueel Keuzebudget (IKB) en pensioenregeling. Verder kom je terecht in een klein en leuk hecht team dat veel vrijheid geeft voor ontwikkeling.

Planning

Wil jij graag bij Arcade Dordrecht werken en beschik je over de benodigde ervaring en vaardigheden? Dan gaan we graag met je in gesprek over deze functie.

Stuur je reactie tot en 22 april 2024 aan Leendert Odijk, bestuursvoorzitter van Arcade Dordrecht, e-mail: sollicitatie@arcade-dordrecht.nl

Op 25 april 2024 vinden de eerste selectiegesprekken plaats op kantoor in Dordrecht.

Wij kijken ernaar uit om jouw reactie te ontvangen.

